



## Cristian Hofmann.

MAS Supervision & Coaching (ZFH.IAP)

Cristian Hofmann ist inspirierender Berater und Coach für Leadership Excellence und Organisationsentwicklung. Er befähigt internationale Unternehmen, Entscheidungsträger und Teams zu mehr Wirksamkeit und Bestleistung. Seine Kernkompetenzen fokussieren auf professionelles Coaching von Führungskräften und strategische Organisationsberatung zur Implementierung von messbaren und nachhaltigen Personalentwicklungslösungen. Für noch mehr Empowerment und Excellence. Cristian Hofmann arbeitet in Deutsch und Englisch.

## Berufserfahrung.

- › Leiter Personalentwicklung und Manager Learning & Development: 10 Jahre
- › Führungsfunktion & Managementenerfahrung: 12 Jahre in internationalen Bluechip-Organisationen
- › Internationales Projekt Management und Organisationsberatung: 20 Jahre
- › Seminarleitung und Trainer: 500+ Seminartage
- › Professionelles Coaching: 12 Jahre (zertifiziert)

## Diplomabschlüsse.

- › MAS Supervision & Coaching in Organisationen (ZFH/IAP)
- › Diplom Wirtschaftsinformatik
- › Informatik Projektleiter (eidg. Fachausweis)
- › Kaufmännische Bankausbildung

## Zertifizierungen.

- › Coach/Supervisor BSO (Berufsverband für Supervision, Coaching und Organisationsberatung)
- › Executive Coach (Marshall Goldsmith)
- › SCOAP Coach Advanced (Neuropsychologie / Neuroleadership)
- › Mental Coach / Trainer (SVEB)
- › Organisation (Organisator Grundschein SGO)
- › PROSCI Change Mgmt
- › GLOF – Global Leader Of The Future (360° Leadership Assessment)
- › Hogan Assessments

## Kundenstimmen.

„Mit Cristian Hofmann haben wir einen hochkarätigen Professional Coach gewonnen. Durch seine positive, enthusiastische Art und mit seiner wirkungsvollen Beratungskompetenz inspiriert er Führungskräfte zur nachhaltigen Weiterentwicklung.“

**Julia Hermann, Head of Human Capital Management, Generali**

„Cristian leitet für uns verschiedene Workshops zum Thema Leadership & Management Development. Seine prozessorientierte Moderation mit wirkungsvollen Impulsen ermöglicht allen Teilnehmern, sich individuell einzubringen und selbstreflexiv, den optimalen Transfer zu gestalten. Hoch professionell für High Potentials!“

**Anja Bates, Head HR Learning & Development, KPMG**



## Cristian Hofmann.

«Als Executive Coach und Berater ermögliche ich erfolgreichen Topmanagern und **Leadership**-Teams wertvolle Ansehenssteigerung.

Je grösser die Führungsverantwortung, desto elementarer das Ansehen. Ich ver helfe Top Führungskräften zur Ansehenssteigerung – und mache Sie zu einem garantiert wirksamen Leader.

»Empowering Excellence« garantiert Ihnen in der Führung eine Stärkung Ihrer individuellen Leadership-Exzellenz. Für die strategische Ausarbeitung sowie auf dem Weg dorthin stehe ich Ihnen als Ermöglicher, Sparringspartner und Impulsgeber zur Seite. So erreichen Sie nachweisbar maximalen Wirkungsgrad.»

## Berufserfahrung & Expertise.

- Führungsfunktion & Managementenerfahrung: 10 Jahre in internationalen Organisationen
- Leiter Personalentwicklung und Manager Learning & Development: 12 Jahre
- Projekt Management und Organisationsberatung: 20 Jahre
- Professionelles Coaching: 14 Jahre
- Seminarleitung und Trainer: 500+ Tage/ Über 1500 Executive Coachings

Seit 2006 Professional Certified Coach.  
MAS Supervision & Coaching in Organisationen.

Alle Zertifizierungen finden Sie Online:  
<https://www.hofmann.coach/cristian-hofmann/expertise/>

## Meine Arbeitsschwerpunkte.

### im Selbstmanagement

Mit gestärktem Selbstvertrauen und klarer Selbstführung den entscheidenden Unterschied machen.

### im Leadership

Damit eine positive Führungskultur zu Mitarbeiterengagement beiträgt und garantierte Bestleistung den Erfolg des Unternehmens sichert.

### im Führungsteam

Als Führungsteam noch mehr Impact erzielen und mit einem gemeinsamen starken Fokus die aktuellen und zukünftigen komplexen Themen meistern.

### in der Zusammenarbeit

Kompetente Führungs- und Mitarbeiterkommunikation, damit die Unternehmenskultur gemeinsam positiv gestaltet werden kann.

### in der Karriere

Klarheit und neuen Schub über die berufliche Weiterentwicklung und für das nächste Level.

### im Change

Effektiv mit Veränderungen umgehen und diese durch das Aufbauen individueller Change-Kompetenz aktiv mitgestalten.

### in der High Performance

Spitzenleistungen erzielen mit Menschen, die mit echtem Interesse und Engagement wirklich etwas bewegen wollen.

**Invest  
in Results!**